





Брошура - Отчет на Управленската програма за мандат 2019 - 2023 г.

Понеделник, 2 Октомври 2023

По-долу може да разгледате печатното издание с акценти от отчета на Управленската програма за мандат 2019-2023 г.

За представяне на някои от реализираните дейности, бяха изготвени и видео материали, които може да видите в секция „Видеогалерия“, както и на посочените линкове:

[По-добро качество на живот в по-добра жизнена среда](#)

[С мисъл за поколенията част 1](#)

[С мисъл за поколенията част 2](#)

[Иновации за по-добро бъдеще част 1](#)

[Иновации за по-добро бъдеще част 2](#)

[Отношения, което променя живота на хората](#)



2019-2023 г.



www.troyan.bg

В края сме на мандат 2019-2023 г. Този мандат беше много различен от останалите, изпъстрен със събития, които светът не очакваше и за които не бяхме подготвени. КОВИД кризата ни поднесе предизвикателства, които костваха здравето на много хора, за съжаление – и живота на някои. Войната направи Европа различна, последваха ръст на цените, инфлацията, трудностите пред бизнеса. Бързата смяна на няколко редовни и слу-

ха пред местната власт редица проблеми – закъснели бюджети, политическа несигурност, резки промени в основните политики на държавата. Въпреки предизвикателствата на времето, Община Троян не позволи колебание във функционирането на основните комунални системи. Бързо бяха надградени социалните дейности, така че да отговорят на потребностите на най-нуждаещите се. В контакт с образователни, културните и спорт-

рен възможният верен път за работа в кризите. Въпреки трудностите, Община Троян съумя да изпълни над 80% от планираните за мандата дейности. Постигнати бяха конкретни резултати в трите управленски цели, които си бяхме поставили: среда за поддържане на висока заетост и изпреварващо повишаване на доходите за хората от общината; по-добро качество на живот в по-добра жизнена среда; по-нататъшно ограничаване на темповете на демо-

графската криза. Изпълненото докосна живота на хората от всички възрастови групи – бебета и деца, младежи, хора в активна възраст, възрастно население. Хората от града и селата, съгражданите ни от най-уязвимите социални среди, постоянно пребиваващите в общината, туристите, местният бизнес – всички бяха част от развитието на общината ни.

Донка Михайлова
Кмет на Община Троян

Exterior view of the University of Illinois at Chicago building, showing a modern architectural style with large windows and a flat roof.

[illegible][illegible]

Ein moderner Spielplatz in der Stadt.

Campari nel malaffare

[illegible][illegible]

3. **Цели и задачи.** Целью исследования является изучение влияния на формирование профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза. Задачами исследования являются: а) выявление особенностей формирования профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза; б) выявление влияния на формирование профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза; в) выявление влияния на формирование профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза.
4. **Методология и методы.** Исследование выполнено с использованием методов: а) теоретического анализа литературы по теме исследования; б) эмпирического исследования с использованием методов: в) анкетирования; г) интервьюирования; д) наблюдения; е) анализа документов; ж) анализа результатов исследования.
5. **Результаты исследования.** Исследование показало, что формирование профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза осуществляется в процессе обучения и воспитания. В процессе обучения и воспитания студенты педагогического вуза формируют профессиональное мировоззрение, которое является основой для формирования профессиональной деятельности. В процессе обучения и воспитания студенты педагогического вуза формируют профессиональное мировоззрение, которое является основой для формирования профессиональной деятельности.
6. **Выводы.** Исследование показало, что формирование профессионального мировоззрения студентов педагогического вуза осуществляется в процессе обучения и воспитания. В процессе обучения и воспитания студенты педагогического вуза формируют профессиональное мировоззрение, которое является основой для формирования профессиональной деятельности. В процессе обучения и воспитания студенты педагогического вуза формируют профессиональное мировоззрение, которое является основой для формирования профессиональной деятельности.

The top photograph shows the exterior of the new primary school building, a modern structure with large windows and a paved area. The bottom left photograph shows the interior of the school, featuring a bright, open-plan space with green walls and a wooden floor. The bottom right photograph shows another interior view, highlighting a green wall and a wooden bench.



Interior view of a modern, bright room with green walls and wooden tables.

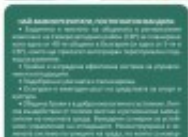
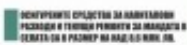
Гендиректор компании на

сентября 2012 г. Об-
щество объявило о
своих намерениях по
продлению срока на
его работу на срок в
два года по соглаше-
нию с властями. По
словам представителей
общества, в течение
этого времени оно
планирует провести
еще один этап ре-
конструкции здания
и пристройки к нему
еще одну секцию на
100 мест.

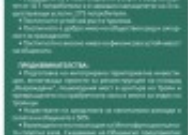
1. 9



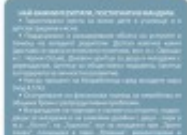
Минимум бонусов в среднем приходится на «Сбербанк России» и «Сбербанк-О豁», на максимум — на «Сбербанк-О豁». Средний бонус по всем банкам составляет 1 200 руб. в год, что составляет 0,1% от среднего годового дохода клиента Сбербанка России.



 European Commission
 Directorate-General for Economic and Financial Affairs

[illegible]

В результате в 1997 году по сравнению с 1996 годом произошло увеличение доли вклада в валовую добавленную стоимость в промышленности и строительстве на 0,1 процентных пункта, а в торговле, общественном питании и гостиницах — на 0,2 процентных пункта.



Важно отметить, что в отличие от других стран, в России не существует единого государственного реестра объектов культурного наследия. В настоящее время информация об объектах культурного наследия содержится в различных документах, в том числе в документах, находящихся в архивах.

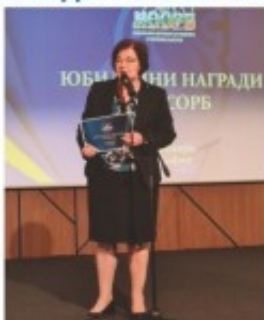




Отличия и награди за мандат 2019-2023 г.



Миромир Михайлов с наградата „Златен наград“ в категорията „Златен община“



През мандат 2019-2023 г. Община Троян многократно бе отличавана от страна на авторитетни организации и институции с различни награди и отличия:

- Първо място в категория „Социална отговорност“ с инициативата си „Общински фонд за поддръжка на професионалното развитие на кадрите от селския бизнес“ в община Троян“ в конкурс за добри практики на Института по публична администрация;
- Единствената българска община, която получи „Специална награда за заслуги в развитието на европейското социално предприемачество“ на Европейския форум по социално предприемачество;
- Първо „Бизнеспригодност“ за сътрудничеството и поддръжката на Българския Бизнес-Клуб „Троян“;
- За много години във връзка с гражданите в категорията „Златен община“;
- Печетна грамота от ИКЗРБ;
- През 2020 и 2022 г., за подкрепата на Община Троян получи през „Европейският съвет за инициатива и добро управление на местно ниво“. Етикетът се връчва на всеки две години. Той удостоверява, че управлението и дадена община отговаря на определените общоевропейски изисквания за качество на предоставяните услуги;
- През „Годишен традиционен“ за 2022 г.;
- Първата община награда в инициативата „Златен град“;
- Печетна грамота на Българския университет.

Уважаемият съгражданин,

Искан, че очакванията на хората, съвсем основателно, се още по-големи. В настоящия отчет Ви представяме една малка част от постигнатото. Винаги едно действо, отразено тук, е преминало през умознато и старателно с искрено желание общината ни да се развива устойчиво и интерес на своите граждани.

Общността ни е призвана да успее.
Заедно успяваме заедно!

