



Конкурс за избор на управител на „Общински пазари“ ЕООД за срок от 3 години

Сряда, 13 Август 2025



ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл.20 от Закона за публичните предприятия, чл.68 и чл.69, ал.2 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, чл.23, чл.30, чл.31, чл.32, чл.33 и чл.34 от Наредба №3 за реда за упражняване правата на Община Троян в публични предприятия и търговските дружества с общинско участие в капитала, в граждански дружества и сдруженията с нестопанска цел и Решение №581/31.07.2025 г. на Общински съвет – Троян, Община Троян

ОБЯВЯВА

Конкурс за избор на управител на „Общински пазари“ ЕООД за срок от 3 години при следните условия и ред за номиниране на кандидатите:

1. Изисквания към кандидатите:

1. Да са български граждани или граждани на друга държава – членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
2. Да са завършили висше образование с образователно-квалификационна степен “магистър”;
3. Да имат най-малко пет години професионален опит;
4. Да не са поставени под запрещение;
5. Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.
6. Да не са лишени по съответен ред от правото да заемат длъжността Управител на публично предприятие;
7. Да не са обявени в несъстоятелност като еднолични търговци или неограничено отговорени съдружници в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, при което са останали неудовлетворени кредитори;
8. Да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години, при което са останали неудовлетворени кредитори;
9. Да не са съпрузи/съпруги или лица във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия – до четвърта степен включително, и по сватовство – до втора степен включително, на член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

Забележка: Изисквания към управителя към момента на сключване на договор за управление:

- да не заема висша публична длъжност по чл.6, ал. 1, т. 1 – 38 и 41 – 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;
- да не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име;
- да не е съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност;
- да не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

2. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие в конкурса по образец – Приложение №1;
2. Декларация по образец – Приложение №2;
3. Автобиография (европейски формат);
4. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователна и/или научна



- степен, специалност, допълнителна квалификация и правоспособност;
5. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);
 6. Свидетелство за съдимост;
 7. Копия от други документи, удостоверяващи изпълнението на изискванията за заемане на длъжността.
 8. Концепция за развитие на „Общински пазари“ ЕООД за тригодишен период, съдържаща не по-малко от:
 - обща информация за дружеството, в т.ч. област на дейност, мисия, визия, цели;
 - състояние на дружеството, в т.ч. финансово икономическо, организационна структура;
 - анализ на пазара, конкурентна среда;
 - виждания за развитието и перспективите на дружеството;
 - анализ на основните рискове;
 - прогнозни финансови отчети;
 - ресурсна обезпеченост: материална база, човешки ресурси;
 - инвестиционна програма и/или ремонтна програма в случай, че се предвиждат инвестиции и влиянието им върху прогнозните финансово икономически резултати.

Концепцията се представя в отделен запечатан плик, поставен в плика с документите с надпис „Концепция за развитие и дейността на „Общински пазари“ ЕООД“.

3. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът се провежда на три етапа.

Първи етап: Предварителен подбор на кандидатите по документи (наличие на всички документи по т. 2 и проверка на съответствието им с обявените изисквания).

До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените изисквания.

Втори етап: Представяне от кандидатите на разработената Концепция за развитие на „Общински пазари“ ЕООД за три годишен период.

Трети етап: Събеседване с кандидата, включващо въпроси по представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на търговски дружества с общинско участие в капитала, представяне на способността на кандидата да планира и взема управленски решения, административни, професионални и делови качества и др.

4. Място и срок за получаване на информация:

Документите относно структурата, числеността, щатното разписание на персонала, Годишен счетоводен отчет 2024 г. и Отчет за първо шестмесечие на 2025 г. се предоставят до 16.30 часа на **19.09.2025 г.**, в стая №246 в Общинската администрация - Троян.

5. Място и срок за подаване на документи:

Документите за участие в конкурса се подават в запечатан непрозрачен плик в срок до 16.30 часа на **24.09.2025 г.** в Информационния център на Община Троян.

Върху плика се отбелязва името, адреса на кандидата, телефон за връзка, както и съдържанието му – „Документи за участие в конкурс за управител на „Общински пазари“ ЕООД.

6. Място, дата и час на провеждане на конкурса.

Конкурсът се провежда в заседателната зала на Община Троян – III^{ти} етаж в следния ред:

На **30.09.2025 г.** от 09,00 часа - проверка на съответствието на представените документи;

На **02.10.2025 г.** от 09,00 часа - представяне на концепциите за развитие и дейността на дружеството и



събеседване с кандидатите.

7. Ред за провеждане на конкурса.

1. В деня, определен за разглеждане на представените документи, комисията отваря пликите по реда на тяхното постъпване в присъствието на явилите се кандидати, подали заявление за участие и извършва проверка за съответствието на представените документи. До втори етап на конкурса се допускат кандидатите с редовни документи.
2. Комисията разглежда представената концепция за развитието на дружеството за тригодишен период на допуснатите кандидати и я оценява въз основа на следните критерии:
 - съответствие на формулираните цели и задачи с предмета на дейност;
 - съответствие на разработената концепция със състояние на дружеството;
 - съответствие на проекта с нормативната уредба;
 - анализ на конкурентната среда и икономическите фактори, оказващи влияние върху дейността на дружеството;
 - логическа структура на разработката;

8. Комисията провежда събеседване с допуснатите кандидати, като оценява тяхното представяне въз основа на следните критерии:

1. обосновано представяне на приоритетите и задачите на дружеството;
2. степен на познаване на нормативната уредба;
3. способност да се планират и взимат управленски решения;
4. административни умения, професионални и делови качества;
5. комуникативни способности и организационни способности, умения за работа в екип;
6. способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.

9. Оценяването по т.7 и т.8 се извършва по шестобална система:

1. Всеки от членове на комисията дава оценка по разработката на конкурса и проведеното събеседване, като попълва Оценъчна карта №1.
2. Общата оценката по разработката на конкурса и проведеното събеседване се формира като средно аритметично от оценките на всеки един от членовете на комисията и се попълват от председателят на комисията в Оценъчна карта №2.
3. Крайната оценка за участника се формира като средно аритметично от оценките на комисията по разработката на конкурса и проведеното събеседване.
4. Въз основа на крайната оценка се извършва класиране на кандидатите. Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка от разработката и от проведеното събеседване не по-ниска от мн. добър 4,50.

10. Резултати от конкурса.

1. Комисията класира участниците в конкурса и уведомява за резултатите Общински съвет – Троян.
2. Общинският съвет с Решение определя класирания на първо място кандидат за спечелил конкурса за възлагане на управление на „Общински пазари“ ЕООД, с който да се сключи договор за управление.
3. В случай, че няма кандидат, чиято крайна оценка е над 4.50, Общинският съвет прекратява конкурса.